

# **河北省人力资源和社会保障厅关于发布 2008 年**

## **全省企业人工成本信息的通知**

**(冀人社办〔2009〕101号 2009年7月12日)**

各设区市人事局、劳动和社会保障局，省直有关部门：

为了加强企业人工成本管理，建立成本导向型的企业工资决定机制，根据原劳动和社会保障部《关于建立行业人工成本信息指导制度的通知》（劳社部发〔2004〕30号）要求，现将2008年全省企业人工成本情况和制造业企业人工成本情况发布给你们，供参考。

一、本次发布的人工成本信息是在各市抽样调查的基础经加工汇总而成，共涉及11个社区市、13个行业、4374个企业和110多万名职工。11个社区市制造业人工成本信息单独分组发布。

二、发布全省企业人工成本信息，目的是引导企业加强人工成本管理，合理控制人工成本水平，强化工资分配的约束机制。各企

业要结合实际，按照原劳动和社会保障部《行业人工成本信息指导制度实施办法》中规定的分析指标和分析办法，通过与同行业人工成本水平比较，加强人工成本管理，提高人工成本的投入产出效益。

三、有条件的市、县可根据原省劳动和社会保障厅《关于建立河北省企业人工成本信息发布制度的通知》（冀劳社〔2004〕69号）要求，适时发布当地人工成本信息，引导企业完善工资分配制度。 附件：人工成本分析指标附件

#### 人工成本分析指标

（一）人均人工成本=报告期人工成本总量/报告期职工平均人数 $\times 100\%$

（二）生产工人人均人工成本=报告期为生产工人支付的人工成本总量/报告期生产工人平均人数 $\times 100\%$

（三）单位产品人工成本=报告期人工成本总量/报告期产品产量 $\times 100\%$

(四) 人工成本某组成部分所占比重 = 报告期该组成部分数额  
报告期人工成本总量 × 100%

(五) 人工成本增长率 = [本期 (人均) 人工成本上期 (人均) 人工成本 - 1] × 100%

(六) 人工成本占成本的比重 = 一定时期内工人成本总额同期  
成本费用总额 × 100%

(七) 人事费用率 = 一定时期内工人成本总额同期销售收入额  
× 100%

(八) 劳动分配率 = 一定时期内人工成本总额同期增加值总额  
× 100%

(九) 人工成本利润率 = 一定时期内企业利润总额同期同口径  
企业人工成本总额 × 100%

(十) 人工 4、教代会工作规范，其中劳动合同制职工代表占相应比例，单位决定或制定涉及职工切身利益的重要事项和重要规章制度，广泛征求职工意见，依法履行职代会职权。教代会达到省星

级工作标准。校务公开机构健全，制度完善，纳入本单位管理体系和行风建设重要内容。通过教代会、公开栏等不同形式公开教职工和社会群众关注的热点、难点和焦点问题，公开内容全面、真实、及时。

5、劳动争议调解组织和各项制度健全，民情民意反馈渠道畅通。没有发生群体性事件和集体上访，教职工队伍稳定。

6、劳动安全设施、劳动保护条件符合政策规定，安全管理制度健全，安全设施齐全，近三年没有出现因学校管理原因造成的教职工和学生伤亡事故和职业病危害。健全规范教职工持证上岗制度。

7、依法参加各项社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

8、学校各项管理制度科学、规范，关爱职工，爱护学生，有良好的社会声誉和社会效益,教学质量、科研水平、管理水平和社会效益处于同行业先进成本系数=（人工成本增长率×相应权数）+（人工成本比重×相应权数）+（人事费用率×相应权数）+（劳动分配率×相应权数）

