

河北省人力资源和社会保障厅关于调整最低工资标准的通知（冀劳社〔2008〕8号 2008年1月21日）

各设区市、县（市、区）人民政府，省直各部门：

经省政府批准，现将调整后的最低工资标准予以公布，从2008年2月1日起施行。现就有关问题通知如下，请认真贯彻执行。

一、最低工资制度是我国的一项重要劳动保障制度。调整提高最低工资标准是认真贯彻落实党的十七大和省委七届三次全会精神，着力推进改善民生和增加职工工资收入的重要措施。各级政府、各有关部门要充分认识认真贯彻执行最低工资制度，对于切实维护劳动者最基本的合法报酬权益，建设和谐河北的重要意义。各级政府及有关部门要采取有力措施，加大宣传和贯彻落实最低工资制度的工作力度，特别是对违反最低工资制度的违法行为依法予以查处。

二、档次设置及实行地区。本次调整，最低工资标准仍设为4个档次，月标准依次为680元、620元、560元、510元，小时标准依次为7元、6.5元、5.8元、5.3元，各地区实行的具体标准见附表。

月最低工资标准适用于全日制就业的劳动者。计入最低工资标准的工资报酬，包括按规定应由劳动者个人缴纳的养老保险金、失业保险金、医疗保险金和住房公积金；不包括支付给劳动者延长工作时间的加班加点工资报酬、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴，以及法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

小时最低工资标准适用于在同一用人单位一般平均每日工作不超过4小时，累计每周工作不超过24小时的非全日制就业的劳动者。小时最低工资标准除月最低工资标准的构成项目外，还包括应由用人单位缴纳的基本养老保险和基本医疗保险费。

三、实施范围。新调整的最低工资标准实施范围为：河北省行政区域内的企业、民办非企业单位、有雇工的个体工商户和与之形成劳动关系的劳动者。

国家机关、事业单位、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者依照执行。

劳动者（含试用期、学徒期、见习期以及以劳务派遣形式被派到用人单位的劳动者）提供了正常劳动的，用人单位应支付给劳动者的工资不得低于用工场所所在地的最低工资标准。

用人单位注册地与用工场所不在同一（最低工资标准）地区的，应当执行注册地的最低

工资标准，但用工场所所在地的最低工资标准高于注册地最低工资标准时，应当执行用工场所所在地的最低工资标准。

四、费用列支渠道。用人单位由于执行本最低工资标准而增加的工资总额，按有关规定列支。其中，实行工效挂钩和工资总额包干的企业，在基数外单列，实行工资集体协商的，可相应增加协商总额。

附表：河北省最低工资标准及实行地区

附表

河北省最低工资标准及实行地区

2008年2月1日起执行

档

次月标准小时

标准	实行地区	1	680元	7元
	石家庄市、保定市、廊坊市、唐山市（含高新区、港口开发区、南堡开发区、芦台开发区、汉沽管理区、曹妃甸管理委员会）、秦皇岛市市区及郊区；涿州市、迁安市、遵化市	2	620元	6.5元
	邯郸市（含马头生态工业城）邢台市、衡水市、沧州市、承德市、张家口市（不含塞北区、察北区）市区及郊区；邯郸县、正定县、鹿泉市、藁城市、高碑店市、定州市、安国市、霸州市、三河市、迁西县、玉田县、乐亭县、滦县、滦南县、唐海县、昌黎县、抚宁县、卢龙县、武安市、黄骅市、任丘市	3	560元	5.8元
	井陉县、栾城县、行唐县、高邑县、深泽县、无极县、平山县、元氏县、赵县、辛集市、晋州市、新乐市、灵寿县、满城县、徐水县、定兴县、望都县、雄县、高阳县、容城县、博野县、清苑县、蠡县、安新县、永清县、大城县、文安县、固安县、香河县、大厂县、青龙县、磁县、临漳县、成安县、永年县、曲周县、鸡泽县、邱县、肥乡县、南和县、隆尧县、柏乡县、新河县、沙河县、清河县、任县、内邱县、邢台县、宁晋县、南宫县、临西县、吴桥县、泊头市、河间市、肃宁县、沧县、青县、沧州临港经济技术开发区、南大港管理区、黄骅港城经济技术开发区、冀州市、枣强县、深州市、故城县、景县、安平县、兴隆县、平泉县、宣化县、怀来县、涿鹿县	4	510元	
	赞皇县、顺平县、唐县、阜平县、涞源县、涞水县、曲阳县、易县、涉县、魏县、大名县、广平县、馆陶县、广宗县、临城县、威县、巨鹿县、平乡县、海兴县、盐山县、孟村回族自治县、南皮县、东光县、献县、武邑县、武强县、饶阳县、阜城县、	5	3元	

丰宁县、滦平县、隆化县、围场县、宽城县、承德县、康保县、沽源县、尚义县、阳原县、怀安县、万全县、蔚县、张北县、赤城县、崇礼县、张家口塞北区、察北区

河北省劳动和社会保障厅关于调整最低工资标准的通知（冀劳社〔2008〕46号 2008年7月8日）

各设区市、县（市、区）人民政府，省直各部门：

经省政府批准，从2008年7月1日起调整全省最低工资标准。现就有关问题通知如下，请认真贯彻执行。

一、执行时间及标准。本次调整的最低工资标准从2008年7月1日起执行，月标准各档次依次为750元、680元、600元、540元，对应的小时标准各档次依次为7、3元、6、8元、6元、5、5元。各地区实行的具体标准见附表。

本通知印发之日前已按原最低工资标准发放7月当月劳动者工资的，可不再补发新标准与原标准的差额部分。

二、月最低工资标准适用于全日制就业的劳动者。计入最低工资标准的工资报酬，包括按规定应由劳动者个人缴纳的养老保险金、失业保险金、医疗保险金和住房公积金；不包括支付给劳动者延长工作时间的加班加点工资报酬、中班、夜班、高温、低温、井下有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴，以及法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

小时最低工资标准适用于在同一用人单位一般平均每日工作不超过4小时，累计每周工作不超过24小时的非全日制就业的劳动者。小时最低工资标准除月最低工资标准的构成项目外，还包括应由用人单位缴纳的基本养老保险和基本医疗保险费。

三、实施范围。新调整的最低工资标准实施范围为：河北省行政区域内的企业、民办非企业单位、有雇工的个体工商户和与之形成劳动关系的劳动者。

国家机关、事业单位、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者依照执行。

劳动者（含试用期、学徒期、见习期以及以劳务派遣形式被派到用人单位的劳动者）提供了正常劳动的，用人单位应支付给劳动者的工资不得低于用工场所所在地的最低工资标准。

用人单位注册地与用工场所不在同一（最低工资标准）地区的，应当执行注册地的最低工资标准，但用工场所所在地的最低工资标准高于注册地最低工资标准时，应当执行用工

场所所在地的最低工资标准。

四、费用列支渠道。用人单位由于执行本最低工资标准而增加的工资总额，按有关规定列支。其中，实行工效挂钩和工资总额包干的企业，在基数外单列，实行工资集体协商的，可相应增加协商总额。

五、最低工资制度是我国的一项重要劳动保障制度，调整提高最低工资标准是认真贯彻落实党的十七大和省委七届三次全会精神，着力改善民生，实现三年内使全省企事业单位工资水平不低于全国平均水平目标要求的重要措施。各级政府、各有关部门要充分认识最低工资制度对于维护劳动者最基本的合法报酬权益、建设和谐河北的重要意义，采取有力措施，加大宣传和贯彻落实最低工资制度的工作力度，对违反最低工资制度的违法行为要依法予以查处。

附表：河北省最低工资标准及实行地区

附表

河北省最低工资标准及实行地区

2008年7月1日起执行

档次月标准小时

标准实行地区 1750元 7、3元 石家庄市、保定市、廊坊市、唐山市（含高新区、港口开发区、南堡开发区、芦台开发区、汉沽管理区、曹妃甸管理委员会）、秦皇岛市市区及郊区；涿州市、三河市、霸州市、迁安市、遵化市、滦南县、迁西县。2680元 6、8元 邯郸市（含马头生态工业城）、邢台市、衡水市、沧州市、承德市、张家口市（不含塞北区、察北区）市区及郊区、宣化县、邯郸县、磁县、邢台县、沙河县、正定县、鹿泉市、藁城市、辛集市、高碑店市、定州市、安国市、大厂县、香河县、玉田县、乐亭县、滦县、唐海县、昌黎县、抚宁县、卢龙县、武安市、黄骅市、任丘市、青县、沧县。3600元 6元 井陉县、栾城县、行唐县、高邑县、深泽县、无极县、平山县、元氏县、赵县、晋州市、新乐市、灵寿县、满城县、徐水县、定兴县、望都县、雄县、高阳县、容城县、博野县、清苑县、蠡县、安新县、永清县、大城县、文安县、固安县、青龙县、临漳县、成安县、永年县、曲周县、鸡泽县、邱县、肥乡县、涉县、南和县、隆尧县、柏乡县、新河县、清河县、任县、内邱县、宁晋县、南宫县、临西县、吴桥县、泊头市、河间市、肃宁县、渤海新区、黄骅港城经济技术开发区、冀州市、枣强县、深州市、故城县、景县、安平县、

兴隆县、平泉县、宽城县、滦平县、承德县、怀来县、涿鹿县。4540元5、5元赞皇县、顺平县、唐县、阜平县、涞源县、涞水县、曲阳县、易县、魏县、大名县、广平县、馆陶县、广宗县、临城县、威县、巨鹿县、平乡县、海兴县、盐山县、孟村回族自治县、南皮县、东光县、献县、武邑县、武强县、饶阳县、阜城县、丰宁县、隆化县、围场县、康保县、沽源县、尚义县、阳原县、怀安县、万全县、蔚县、张北县、赤城县、崇礼县、张家口塞北区、察北区。

人力资源和社会保障部关于进一步做好失业保险和最低工资有关工作的通知（人社部发〔2008〕69号 2008年8月7日）

各省、自治区、直辖市人事、劳动保障厅（局）：

根据国务院关于成品油、电力价格调整有关工作的部署和要求，为保障失业人员和低收入职工的基本生活，现就进一步做好失业保险和最低工资有关工作通知如下：

一、关于失业保险工作

各地区要按照《失业保险条例》的规定，继续健全和完善失业保险金标准调整机制考虑物价上涨等因素对失业人员基本生活的影响，要结合本地实际，合理确定并及时调整失业保险金水平，具体调整幅度由省级人民政府确定。同时，要继续做好失业保险扩面和基金征缴工作，对符合条件的失业人员按时足额发放失业保险金，并按规定提供有针对性的促进就业服务，切实保障失业人员的基本生活。各地调整失业保险金水平的有关情况要于8月底前报部。

二、关于最低工资工作

各地区要继续调整并严格执行最低工资标准。今年尚未调整最低工资标准的地区，下半年应及时调整。在调整最低工资标准时，要综合考虑本地区经济发展水平、职工平均工资、城镇居民消费价格指数和就业状况等相关因素，尤其是要充分考虑物价上涨给低收入职工生活带来的影响，合理确定并适度调整最低工资标准，使最低工资标准的调整幅度不低于当地城镇居民消费价格指数上涨幅度。上半年已调整最低工资标准的地区，也要认真分析物价上涨对本地区低收入职工生活的影响，在明年对最低工资标准及时进行调整。