

河北省革命委员会通知

(冀革(1972)79号 一九七二年七月十五日)

各地、市、县革命委员会：

现将《河北省革命委员会计划委员会关于挖掘劳动潜力情况的简报》发给你们参考。

加强企业管理，合理地使用劳动力，充分挖掘劳动潜力，提高劳动效率，不仅是生产管理问题，而且是贯彻执行“鼓足干劲，力争上游，多快好省地建设社会主义”总路线的大事。企业不分新老，规模不论大小，都应该注意挖掘劳动潜力。“潜力挖尽，生产到顶”的认识，是不符合客观实际的。

“路线是个纲，纲举目张。”各级革命委员会，在加强企业管理、整顿劳动组织，挖掘劳动潜力的工作中，要深入进行路线教育，放手发动群众，深入开展革命大批判，批一判刘少奇一类骗子煽动的极“左”思潮、无政府主义，提高广大职工的阶级斗争、路线斗争和无产阶级专政下继续革命的觉悟。要认真总结和推广整顿劳动组织，挖掘劳动潜力的经验，在今年内把所有工矿企业的劳动组织整顿好，实行定员、定额管理。

一九七二年七月十五日

附：

河北省革命委员会计划委员会

关于整顿劳动组织情况的简报

我省各级革命委员会在贯彻全国和省计划会议过程中，抓了加强企业管理、整顿劳动组织，实行定员、定额管理的工作。邯郸、天津、唐山地区和邯郸、石家庄、唐山市，领导亲自动手，组织力量，积极进行试点，并把经验及时向面上推广。许多单位在试点中，以路线为纲，充分发动群众，深入开展革命大批判，提高了广大职工的路线斗争觉悟，挖掘了劳动潜力，提高了劳动生产率，取得了良好的效果。

加强企业管理，健全规章制度，节省劳力，增加生产

邯郸县十三个县办企业，今年以来建立健全合理的规章制度，整顿劳动组织，节省劳动力一百三十五人。其中，一回到农业第一线的九十五人，减少计划增员四十人。此外，县办企业之间调剂九十五人。由于调整了劳动组织，建立了合理的制度，调动了职工的积极性，虽然减少了人员，却提高了效率，全县五月份工业总产值比去年同期增长近百分之五十。县办姬庄煤矿五月份压缩了三十七人，产量比去年同期提高了一倍，成本降低了百分之四十。

迁西县水泥厂经过群众讨论，实行了定员、定额管理，在原有二百九十八名职工的基础上，减员百分之十八。全厂职工出勤率

经常保持在百分之九十八以上。今年第一季度产量和产值比去年第四季度提高了百分之五十九，成本降低了百分之二十三，每吨水泥耗煤量下降了百分之四十二，全员生产效率提高了百分之五十六。

唐山陶瓷公司花纸厂职工，在加强企业管理中，坚持开展技术革新活动，节省了劳力，提高了效率。最近试验成功的薄膜印花新工艺，使全厂生产工序由十四道减少为六道，节省出四十名职工，提高劳动效率百分之五十。减少非生产人员 充实生产第一线 开滦煤矿党委在五、六月间着重抓了减少非生产人员的工作。到六月上旬全矿已减少非生产人员二千零七十七人，使非生产人员的比例由原来的百分之二十一点九八，下降到百分之十九点五八：精简下来的人员充实到直接生产岗位的一千零六十八人，其中到井下工作的三百三十四人。全矿原煤日产量五月份比四月份提高了百分之四点八八，全员生产效率提高了百分之三点六六。

大城县革命委员会今年第二季度在全县二十个企业中开展了定员、定额管理和减少非生产人员的工作，工业生产水平迅速提高。全县工业企业非生产人员’由原来的百分之十三点五，下降到百分之九点三，今年一至五月工业总产值比去年周期增长一倍多，生产效率提高了百分之七十五。

提高工时利用率 努力完成生产任务

石家庄市阀门一厂以提高工时利用率为中心，大力开展节省劳动力，挖掘劳动潜力的工作，调动了职工的革命和生产积极性。金工一车间提前十二天完成了五月份的生产计划，不少职工在五、六

月份都成倍超过生产计划。有四名职工在五月二十一日加工阀门零件时，充分利用工时，创造了一九五六年建厂以来的最高水平。

开滦煤矿唐家庄矿机电修配厂，各车间整顿了劳动组织，普遍实行了“三定”（定员、定额、定质），节省出大量劳动力，将原来的两班制改为三班制，全厂生产大大提高。

唐山机车车辆厂实行定员、定额管理以后，车轮车间旋工班新造机车工时比文化大革命前降低了百分之三十点一，四月份全班工时利用率达到百分之九十四点三，超过定额百分之十六点五，完成了全月任务。

挖掘现有劳动潜力 实现增产不增人

今年省、地、县给磁县机械厂下达的生产任务，比去年增加了一倍多，厂里曾确定今年招收一百二十四名合同工。在加强企业管理中，他们健全了各项规章制度，整顿了劳动组织，经过职工讨论，充分挖掘现有人员和设备的潜力，一个人不增加，保证完成全年生产计划。

磁县车具厂今年总产值比去年增加百分之七十二，厂领导曾确定新增临时工八十名。全厂职工在整顿劳动组织中，人人出主意，想办法，制订生产计划。厂领导决心实现增产不增人，撤回了增人计划，并表示还要进一步发动职工，再挖潜力，超额完成全年计划。

各地在整顿劳动组织，实行定员、定额管理中，还发现一些带普遍性的问题。主要是。近几年来，不少企业职工人数增加过多，

劳动生产率下降；车间无定员，劳动无定额，规章制度不健全；劳动纪律松弛，出勤率、工时利用率低；有些企业生产机械化程度逐年提高，劳动条件不断改善，而生产效率没有相应地提高。产生这些问题的原因，主要是刘少奇一类骗子的干扰和破坏，也反映了一些单位企业管理工作抓得不好。今后，要以路线斗争为纲，深入开展革命大批判，加强企业管理，整顿劳动组织，切实做好定员、定额管理，充分挖掘劳动潜力，为社会主义建设节省更多的劳动力。

一九七二年七月十四日