

**劳动部《关于结合节约劳动力的群众运动大力开展编制定员工作的
通知》（(60)中劳配亚字第 450 号 一九六〇年十月二十六日）**

各省、自治区、直辖市劳动厅、局：

今春以来，不少企业结合技术革新、技术革命运动，改进了、劳动组织，制定和执行了比较先进的编制定员标准，节约出大批劳动力，支援了新建、扩建企业和农村生产，并提高了劳动生产率。但是，还有不少企业对节约劳动力的重要意义和开展编制定员工作的作用认识不足，在这些企业中，仍然存在着非直接生产人员过多、劳动组织不合理、出勤率和工时利用率低等浪费劳动力的现象。很多事业单位尚无健全的编制定员制度，机构臃肿、重叠、行政人员、辅助人员和服务人员配备过多，劳动力的浪费很大。

目前各地根据中央关于开展以保粮保钢为中心的增产节约运动和大办农业、大办粮食的指示，根据中央最近转发国家计委党组、

劳动部党组关于当前劳动力的安排和工资问题的报告的指示，正在各个战线上，掀起一个节约劳动力加强农业生产战线的群众运动。许多企业、事业主管部门正在结合这个运动，积极地研究生产人员(业务人员)与非生产人员的比例关系，拟制编制定员标准示范标准或各类人员的控制比例；许多企业，事业单位亦在整顿劳动组织和人员编制、压缩非生产人员和非业务人员、提高生产定额和工作定额的同时，制定编制定员标准，这对于节约劳动力、节约开支、提高劳动效率无疑是有重大作用的。为了在全国范围内，结合节约劳动力的群众运动，进一步地开展编制定员工作，特作如下通知。

(一)制定非生产人员的控制比例，坚决压缩非生产人员。非生产人员过多，不但浪费劳动力，而且对于改进领导管理、降低生产成本、提高劳动生产率都是不利的。按照中央要求，企业单位的非生产人员所占职工总数的比重，一般应该减到百分之十三以下，事业单位的行政人员、辅助业务人员和服务人员，必须精简百分之五十左右。各省、自治区、直辖市的劳动部门应该根据上述要求，协同

企业，事业主管厅局研究制定各类人员的具体比例，下达所属企业、事业单位严格执行。目前有不少企业、事业单位使用着一部分“黑干部”、“黑人员”，从事行政管理和服务工作，这就更加大了非生产人员的比重，必须坚决取消。

(二)提高生产定额水平，制定先进的编制定员标准，各级劳动部门应协同企业、事业的主管部门督促和帮助一切企业、事业单位在这次节约劳动力的群众运动中，大搞技术革新和技术革命，认真地整顿劳动组织，加强企业管理，提高生产定额水平，并且在这个基础上制定先进的编制定员标准，报送上级主管部门批准后执行。对于超过编制定员标准豹多余人员，要及时抽调出来，输送到农业生产或其他需要，劳动力的地方去。

(三)建立与健全编制定员管理制度，严格控制企业、事业单位人员的增长。几年来的经验证明，在精简人员的运动过后，由于没有进行严格的控制，企业、事业的人员又不适当地增长上来。为了防止这种现象的继续发生，企业、事业单位必须严格按照编制定员标

准配备人员。超过编制定员标准配备人员时，必须报送上级主管部门审查批准。

希望你们接到这个通知以后，根据本地区的情况认真加以研究，并将这项工作的规划及工作进展的情况和经验，及时告诉我们。

一九六〇年十月二十六日