

北省劳动厅关于印发《地市保险福利科长座谈会议纪要》的通知

(冀劳险[1991]15号 1991年7月2日)

各地、市劳动（劳动人事）局，省直有关部门：

现将《地市保险福利科长座谈会议纪要》印发给你们，请结合当地实际情况，认真贯彻执行。

一九九一年七月二日

地市保险福利科长座谈会议纪要

省劳动厅于四月下旬和五月中旬在沧州、张家口分两片召开了地市劳动（劳动人事）局保险福利科长座谈会，省总工会生活保险部和张家口地、市工会生活部的同志也参加了会议。座谈会的主要议题：一是研究如何具体落实今年全省劳动工作会议上部署的有关保险福利工作的各项任务；二是座谈讨论近年来在劳保医疗管理、职工工龄计算、确定职工因工伤亡与非因工伤亡、确定职工供养直系亲属工作中的一些具体问题；三是根据国家和省关于社会保险制度改革规划，探讨今后保险福利工作的工作目标。现将会议讨论的有关当前工作中的主要问题纪要如下：

一、关于建立健全职工社会保险卡片问题。大家认为，职工保险卡片是今后正确审理职工各项保险福利待遇和科学地进行各种测算工作的基础，必须认真抓好。首先，要提高对这项工作重要性的认识，争取领导的支持和帮助。其次是搞好培训和检查验收，确保质量。第三、要有艰苦细致和敢于坚持原则的精神，对以前未按规定办事而错定为工伤和多计算了工龄的，应按规定重新认定。第四、对“文革”前填写的老卡片，凡记载清楚、正确的事项，就应充分利用。第五、保险卡片建立之后，要组织专人认真填写，并妥善保管。关于中央部属和省属企业职工保险卡片的建立健全工作，除另有规定以外，原则上应由当地劳动部门统一布置、安排。

二、关于继续进行劳保医疗制度改革试点问题。大家认为，通过几年的改革试点和推广工作，绝大多数企业都加强了对劳保医疗的管理工作，百分之八十五以上的企业实行了医药费与个人利益挂钩的办法，在克服浪费、抑制医药费用增长过快和增强职工费用意识方面均收到了一定成效，改革的方向是正确的。但这些改革，需要进一步完善和提高。当前，主要应抓好两点：一是推广大城、藁城二县市实行企业在职职工大病医药费社会统筹的经验，各地、市在今年都要确定二、三个县（市）进行大病医药费统筹试点。将全民企业和县以上集体企业由县（市）统一实行统筹。各省辖市，可先按系统、行业进行统筹。搞大病医药费统筹在运转初期不宜提取管理费，运转一二年之后，可根据实际需要，报请县、市政府批准

后，适当提取一点管理费。二是，为了加强劳保医疗的管理，各地、市可以在总结经验的基础上根据需要，制定劳保医疗管理办法，报行署、政府批转后实施。

三、关于继续搞好医务劳动鉴定问题与会同志一致认为，对职工病伤程度进行科学的鉴定，是保险福利工作的一项重要内容。近几年来，由于有的企业效益下降、职工奖金相对减少，一些人搞假病退和长时间泡病号外出捞外快，这不仅损害企业利益，而且严重腐蚀职工队伍，所以加强医务劳动鉴定工作尤为重要。各地、市劳动部门要进一步健全组织，制定对病、伤、残及申请病退职工统一体检和定期体检办法，认真执行省制定的伤病程度鉴定标准和医疗终结标准，克服医务劳动鉴定中的不正之风。

四、关于开展企业女职工生育费用社会统筹问题。大家都感到做好这项工作对于解决企业之间负担女职工生育费用畸轻畸重的问题，减轻企业负担，保护女职工的合法权益具有重要意义，是我们劳动部门深化保险制度改革的重要工作内容。各地、市今年应选择一、二个有条件的县（市）积极稳妥地推广获鹿、威县实行女职工生育费用社会统筹的经验。为保证这项工作的顺利开展，要切实搞好宣传教育工作，提高认识加强领导，并要争取各有关部门的密切配合。关于实行统筹后的具体补偿办法，可因地制宜，由县（市）政府制定。

五、关于加强保险福利工作的领导问题。与会同志一致认为，

保险福利工作涉及职工生、老、病、死、伤、残和生活福利多方面的待遇，它体现党和政府对职工群众的关怀，是密切党群关系，实现社会安定和调动职工积极性的重要环节，各级领导应进一步引起重视，加强领导，人员不足的，应在本单位编制内，给以调整充实，以适应这项工作的开展。