

河北省劳动局、人事局《关于转发劳动人事部劳人险局[1982]1号

函的通知》（[82]冀劳险字第16号 1982年7月12日）

根据2002年6月4日冀劳社[2002]49号此文件已废止

各地、市劳动局、人事局，省政府各有关委、办、局劳动、人事部门，省军区后勤部：

现将劳动人事部劳人局(1982)1号《关于转发<退休职工谋取高薪的歪风要刹住>的函》，转发给你们。无锡市退休职工中出现的问题，我省各地、市、县和社队企业也程度不同的存在着。请你们结合当地情况，对聘用退休职工待遇的问题进行一次检查，问题严重的，要坚决认真地进行处理。并将检查处理的情况，及时报省。

附1：关于转发《退休职工谋取高薪的歪风要刹住》的函

各省、市、自治区劳动局(厅)、人事局。国务院各部、委，各直属劳动、人事部门。全国总工会。总后工厂管理部：

《退休职工谋取高薪的歪风要刹住》是无锡市委书记韩本初同

志带领的蹲点调查组写的调查报告，江苏省劳动局《劳动工资简报》一九八二年第 10 期作了转载。调查报告所反映的问题比较典型，他们采取了一些措施，加强了对退休职工的管理和教育，收到了一定的效果。现将调查报告转发给你们，供解决这方面问题时参考。

附：退休职工谋取高薪的歪风要刹住

退休职工高薪受聘，影响极坏，这股歪风必须刹住。对此，我们作了调查，并采取了措施。

在社队企业搞毛纺缺设备、缺原料、缺技术，向大厂求援的情况下，少数毛纺行业“有门路”、有技术的退休职工趁机私自受聘，漫天要价，而主队企业则聘以高薪。协新毛纺厂退休职工七百七十四人，其中私自受聘的就有一百一十八人，据十三个社队企业聘用的五十三名退休职工自报统计，平均每人每月所得七十二元三角五分，有些还另加月头奖，年终奖、包餐费、指导费、活动费等，名

目繁多：一是以技术指导为名，兼聘数处，多方领取工资，目前已查到三起；二是以照顾为名，一人进厂，全家多人拿工资，已查到八起；三是以拉关系为名，多处领取活动费；四是以技术帮助为名，内外串联，到社队企业搞包干。协新毛纺厂退休职工何阿元利用师兄弟拉关系，拉上在职职工魏长银等，利用假日为沙州一个社队毛纺厂排钢丝车、安粗纺机各一台，领取包干费一千五百元，每人还得毛料两件。共产党员印染车间主任赵蕴庄两处受聘，领取工资，仅广益公社一处每月就领取“指导费”一百元，还带一个女儿，每月四十元。第三毛纺厂退休职工胡英，已从几个社队企业领取活动费二千一百四十七元。此外，也有以方便群众为名，自由开业，牟取暴利的。少数退休职工高薪受聘，影响极坏，后果严重。腐蚀了职工队伍，干扰和破坏了企业的正常生产，助长了毛纺无计划发展。

协毛纺厂统计了在外面每月领取各种费用总额一百元以上的十三名退休职工，其中共产党员十人，原中层以上干部七人，省、市劳动模范二人，工程师二人，技术工四人。这些人在职时是领导，是骨

干是楷模，而现在却为青工树了个坏榜样。部分落后青工追随他们，不安心搞生产，一心想出去干包工。去年就有近五十人不到闹退休。以这个厂退休职工为骨干的社队毛纺厂就有二十五家，它们与国营厂争原料，争设备，争技术，争利润，且生产无计划，结果坑害了国家，还有的人常常回厂偷工具、图纸、零部件以及新产品工艺资料。

前一时期对上述问题虽有所察觉，但是态度不坚决，措施不得力，往往虎头蛇尾。最近越来越感到问题的严重性和危害性。正值国务院[1981]164号文件和省政府[1982]7号文件下达，协新毛纺厂党委极为重视，狠抓了贯彻落实，由厂长负责，协调有关科室进行调查，在弄清情况的基础上，抓了三条：

一、宣传教育，提高认识。首先向全厂干部职工原原本本宣读上述国务院和省政府的文件，做到家喻户晓，人人明白。并利用退休职工来厂领取退休费的机会，召开退休职工大会，宣读文件，讲清保持工人阶级优良品质和正确处理国家、集体、个人三者关系的

道理，表扬退休后不为高薪引诱的好职工。

二、制订条例，规定签订合同时间。协新毛纺厂制订了管理条例，并公布了私自受聘的退休职工名单，限定三月十日前来厂签订合同，否则，停发退休费和劳保福利待遇。这规定张榜公布后，震动很大，个别私自受聘人员夜里来厂看名单。三月十日那天，有六十六名退休职工与厂签订了不再私自高薪受聘的合同。

三、抓住典型，严肃处理。经过教育，协新毛纺厂仍有个别退休职工，以办理交接、义务帮助为名，继续拿高薪，厂党委决定对这些人从四月份起停发退休费和一切劳保福利待遇，并追回从签订保证书起的退休费和不正当收入，直到他们愿意改正错误，确有悔改表现，再恢复原退休费和劳保福利，但扣除的不再补发。

在调查中发现，退休职工中出现问题这样严重，除他们本人问题外，也有一定的社会原因。因此，必须坚持以正面教育为主的原则，处理要慎重。

